

# Meddelelse nr. 2/08

6. februar 2008



Stormgade 10  
Postboks 1103  
1009 København K  
Tlf. 38 10 60 11  
Fax 38 19 38 90  
adir@adir.dk  
www.adir.dk

<b>Arbejdsløshedsforsikringslovens §:</b> § 62, stk. 1, nr. 1	<b>J.nr.:</b> Direktoratets j.nr.: 06-22-0044 <b>Cirkulæreskrivelse om meddelelse</b>
<b>Bekendtgørelse m.v.:</b> Bekendtgørelse nr. 179 af 19. februar 2007 om rådighed §§ 8, 9 og 10.	<b>Emne:</b> Kravet til forsikrede lediges jobsøgning
<b>Kommentar m.v.:</b> Forsikrede ledige, der har søgt mindst 4 stillinger hver uge, kan anses for at have dokumenteret en tilstrækkelig aktiv jobsøgning og opfylder dermed denne del af kravet om at stå til rådighed. Det er en forudsætning, at jobsøgningen har været realistisk og seriøs.	

## Meddelelse:

Den lediges aktive jobsøgning er en væsentlig del af rådighedsforpligtelsen. Vurderingen af, om den lediges jobsøgning har været tilstrækkeligt, er en konkret vurdering.

Den ledige skal søge opslåede ledige stillinger. Den ledige skal desuden søge stillinger på de måder, som er almindelige inden for de relevante brancher, herunder uopfordrede henvendelser til arbejdsgivere, bruge netværk og kontakter osv.

I vurderingen af den lediges jobsøgning skal der tages udgangspunkt i

- hvilke job den ledige faktisk har søgt,
- hvilket arbejde den ledige under hensyn til uddannelse, erhvervserfaring, helbred, alder mm. kan varetage (rimeligt arbejde), og
- hvilket udbud af rimeligt arbejde der har været inden for det geografiske område, som den ledige skal stå til rådighed for.

Dette indebærer bl.a., at jo flere ledige job, der udbydes, jo flere job må den ledige forventes at søge.

En tilstrækkelig jobsøgning er en nødvendig, men ikke tilstrækkelig forudsætning for at kunne anses for at stå til rådighed. De øvrige rådighedsbetingelser skal også være opfyldt.



Konsekvensen af, at den lediges jobsøgning ikke har været tilstrækkelig, er, at den ledige ikke kan anses for at stå fuldt til rådighed for arbejdsmarkedet. Dette medfører, at den ledige mister retten til dagpenge, indtil pågældende har haft ordinær beskæftigelse i mere end 300 timer (fuldtidsforsikrede) eller mindst 150 timer (deltidsforsikrede) inden for 10 uger.

Det er på baggrund af Rigsrevisionens netop offentliggjorte beretning om a-kassernes rådighedsvurderinger, Arbejdsdirektoratets undersøgelse af 3-månederssamtaler i efteråret 2007 samt den løbende dialog med a-kasserne direktoratets opfattelse, at der er betydelige variationer i a-kassernes praksis vedrørende vurderingen af de lediges jobsøgning.

Direktoratet skal derfor vejledende meddele, at en ugentlig søgning af 4 job kan anses for et acceptabelt niveau.

Det betyder, at hvis en ledig har søgt mindst 4 stillinger hver uge, kan a-kassen anse pågældende for at have dokumenteret en tilstrækkelig aktiv jobsøgning, og den ledige opfylder dermed denne del af kravet om at stå til rådighed.

Det er dog en forudsætning, at jobsøgningen har været realistisk og seriøs. Det betyder, at den ledige skal have søgt job, som pågældende er i stand til at varetage. Dette er en konkret vurdering, som a-kassen skal foretage.

Da vurderingen af den lediges jobsøgning er en konkret vurdering, vil a-kasserne fortsat kunne godkende en jobsøgning, hvor der er søgt mindre end 4 stillinger pr. uge. Vurderingen skal i givet fald ske på baggrund af den lediges uddannelse, erhvervs erfaring, helbred, alder mm. og udbudet af arbejde i det pågældende geografiske område. Hvis der er tale om et betydeligt mindre antal stillinger end 4 pr. uge, vil det dog kræve en særlig god begrundelse, og at a-kassen har den fornødne dokumentation for de forhold der gør, at personen vurderes at stå til rådighed

Hvis der ikke er tilstrækkeligt med ledige stillinger inden for den lediges hidtidige faglige område at søge ved ledighedens indtræden, må den ledige "fra dag ét" også søge andet rimeligt arbejde. Efter at have været ledig i en kortere periode, skal den ledige under alle omstændigheder udvide jobsøgningen til andet rimeligt arbejde, da det så må antages, at pågældende ikke umiddelbart imødekommer kravene for at få beskæftigelse inden for det hidtidige faglige område.